

PRILOGA: PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINSKA UPRAVA

1. PRORAČUN ZA LETO 2019 – 1. REBALANS

Zap. št.	Kategorija zaposlenih	Tarifna skupina/status uslužbenca	Število sistemiz. delovnih mest na dan 31. 8. 2019	Število zasedenih delovnih mest na dan 31. 8. 2019	Predvideno število sistemiz. del. mest v letu 2019	Predvideno število zasedenih delovnih mest v letu 2019	Predvideno število zasedenih delovnih mest v letu 2020
1.	Poklicni funkcionarji			1		1	1
2.	Nepoklicni funkcionarji			0		1	1
3.	Zaposleni v občinski upravi	I II III IV V VI VII	0 2 0 0 2 1 25	0 2 0 0 2 1 22	0 2 0 0 2 1 25	0 2 0 0 2 1 24	0 2 0 0 2 1 24
		SKUPAJ	30	27	30	29	29
4.	Zaposleni v občinski upravi	Zaposleni v občinski upravi: - uradniki na položaju - uradniki - strokovno tehnični delavci	6 7 17	5 6 16	6 7 17	5 7 17	5 7 17
		SKUPAJ	30	27	30	29	29
5.	Zaposleni za določen čas	SKUPAJ	0	0	0	0	0
6.	Pripravniki	VII	0	0	1	1	1
		SKUPAJ		0	1	1	1

KADROVSKI NAČRT ZA LETO 2019

Kadrovski načrt za leto 2019 je predvideval 1 poklicnega funkcionarja (točka 1.), 1 nepoklicnega funkcionarja (točka 2.), 29 javnih uslužbencev zaposlenih za nedoločen čas (točka 3. in točka 4.) od katerih je 1 delovno mesto direktor občinske uprave, katerega mandat je 5 let. Kadrovski načrt za leto 2019 ni predvideval zaposlitev za določen čas (točka 5.) v primeru projektov ali povečanega obsega dela, ki ga ni

mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev. Za leto 2019 je kadrovski načrt predvideval 1 pripravništvo (točka 6.) za določen čas.

Z rebalansom proračuna za leto 2019 se predvideno število zaposlenih ni spreminjalo in ostaja enako.